

REUNION D'INFORMATION  
30 JUIN 2008

**LES RETRAITES**

- Synthèse CPI-CNBF (maj 17 avril 2008)

Documents de travail :

- Comparatif CPI et CNBF 25 ANS et 30K
- Comparatif CPI et CNBF 35 ANS 65K avec produit de retraite par capitalisation (art 83 ou Madelin)
- Comparatif CPI et CNBF 35 ANS 65K avec retraite complémentaire facultative CNBF
- Comparatif CPI et CNBF 45 ANS 100K avec produit de retraite par capitalisation (art 83 ou Madelin)
- Comparatif CPI et CNBF 45 ANS 100K avec retraite complémentaire facultative CNBF
- Comparatif CPI et CNBF 45 ANS 200K avec produit de retraite par capitalisation (art 83 ou Madelin)
- Comparatif CPI et CNBF 45 ANS 200K avec retraite complémentaire facultative CNBF
- Comparatif CPI et CNBF 55 ANS 100K avec produit de retraite par capitalisation (art 83 ou Madelin)
- Comparatif CPI et CNBF 55 ANS 100K avec retraite complémentaire facultative CNBF
- Comparatif CPI et CNBF 55 ANS 200K avec produit de retraite par capitalisation (art 83 ou Madelin)
- Comparatif CPI et CNBF 55 ANS 200K avec retraite complémentaire facultative CNBF
- FICHE DE PAYE CNBF 35 ans et 65K avec art 83
- FICHE DE PAYE CPI 35 ans et 65K
- FICHE DE PAYE salarie CNBF 35 ans et 65K avec Classe 3 CNBF
- Salarié CPI à LIBERAL CNBF 35 ans et 65K avec Classe 3 CNBF
- Salarié CPI à LIBERAL CNBF 35 ans et 65K avec Madelin
- Calcullette Dérive 25 ANS CNBF
- Calcullette Dérive 35 ANS CNBF
- Calcullette Dérive 45 ANS CNBF
- Calcullette Dérive 55 ANS CNBF
- Calcullette - Note sur les dérives de points utilisés

Pour toute demande d'information complémentaire merci de laisser votre message sur [contact@cncpi.fr](mailto:contact@cncpi.fr)

Merci de saisir dans la ligne Objet : Dossier Retraite – Virginie Zancan

Intervenants lors de la réunion du 30 juin 2008

Maître Jean-Pierre Durieux

Monsieur Eric Friess – La Mondiale

Madame Virginie Zancan - CPI

Monsieur Alain Michelet - CPI

## Synthèse CPI CNBF

Sur des hypothèses de travail retenues

### Comparatif passage CPI à CNBF avec option retraite par capitalisation et/ou classes facultatives C1/C3 de la CNBF

**Tranche 25 ans** : revenu de 30 K€ pendant toute la carrière

L'option Classe CNBF facultative n'est pas utilisable dans ce cas de figure car revenu inférieur à la tranche 2 qui démarre à 36 501€

Solution préconisée : Compléter par ART 83 ou MADELIN, le manque de retraite

**Tranche 35 ans : revenu de 65 K€** pendant toute le reste de la carrière (30 K€ jusqu'à 35 ans)

Statut salarié CNBF : La classe 3 CNBF permet d'obtenir un résultat similaire à celui de l'ART 83 avec un coût légèrement inférieur mais avec moins de souplesse (adhésion en classe 3 définitive et irrévocable contrairement à l'ART 83 plus souple)

Solution préconisée : Privilégier l'art 83 car capitalisation plus favorable sur le long terme

Passage libéral CNBF : Gain significatif (entre 21 000 et 23 000€ de gain annuel)  
La classe 3 ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite (-3 500€/par an)

Solution préconisée : Opter pour la Madelin retraite en totalité ou en complément de la classe 3

CIPAV à CNBF libéral : la classe 1 CNBF suffit à maintenir la retraite de même niveau que celle de la CIPAV comme la loi Madelin retraite pour un coût quasi-identique.

Solution préconisée : Privilégier la loi Madelin car capitalisation plus favorable sur le long terme

#### Options conseillées pour le cas de 35 ans et 65 K€ :

Plutôt choisir, si possible, le statut de libéral CNBF et opter pour un complément de retraite par capitalisation type ART 83 ou MADELIN plus favorable sur le long terme que le régime par points de la CNBF (Taux de rente garanti sur ART 83/MADELIN alors que l'évolution du point de retraite CNBF est liée à la pyramide d'âge des avocats et à l'évolution de l'espérance de vie au cours des 30 prochaines années pour cette génération)

**Tranche 45 ans : revenu de 100 K€** pendant tout le reste de la carrière

Statut salarié CNBF : La classe 3 CNBF permet d'obtenir une retraite un peu plus importante que la retraite par capitalisation (en tenant compte de la valeur du point actuel de la CNBF)

Solution préconisée : choix libre entre capitalisation ART 83 (plus souple) et classe 3 CNBF (choix irrévocable)

Passage libéral CNBF : Gain significatif (entre 37 000 et 42 000€ de gain annuel)  
La classe 3 ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite (-3 700€/par an)

Solution préconisée : opter pour la Madelin retraite en totalité ou en complément de la classe 3

CIPAV à CNBF libéral : la classe 3 CNBF permet de fabriquer un peu plus de retraite que celle de la CIPAV à coût égal pour l'entreprise. L'option loi Madelin retraite permet de maintenir la même retraite pour un coût quasi-identique.

Solution préconisée : choix libre entre capitalisation Madelin (plus souple) et classe 3 CNBF (choix irrévocable)

#### Options conseillées pour le cas de 45 ans et 100 K€ :

Léger avantage à la classe 3 par rapport à la capitalisation mais tout dépend de l'évolution de la valeur du point de retraite de la CNBF sur les 20 prochaines années. Privilégier le panachage entre ces 2 régimes.

## Synthèse CPI CNBF

### Comparatif passage CPI à CNBF avec option retraite par capitalisation et/ou classes facultatives C1/C3 de la CNBF

#### Tranche 45 ans : revenu de 200 K€ pendant tout le reste de la carrière

**Statut salarié CNBF** La classe 3 CNBF ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite (-6 000€ même si le coût global pour l'entreprise est inférieur à celui de l'ART 83 ( Ecart de 17 000€)

**Solution préconisée** Opter pour la classe 3 et compléter par de l'ART 83 pour maintenir le niveau de retraite.

**Passage libéral CNBF** Gain significatif (entre 62 000 et 73 000€ de gain annuel)  
La classe 3 ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite ( -6 000€ par an)

**Solution préconisée** Opter pour la classe 3 et compléter par de la loi Madelin retraite pour maintenir le niveau de retraite.

**CIPAV à CNBF libéral** la classe 1 CNBF permet de fabriquer un peu plus de retraite que celle de la CIPAV à coût légèrement supérieur pour l'entreprise. L'option loi Madelin retraite permet de maintenir la même retraite pour un coût quasi-identique.

**Solution préconisée** Choix libre entre capitalisation Madelin ( plus souple) et classe 1 CNBF ( choix irrévocable)

#### Options conseillées pour le cas de 45 ans et 200 K€ :

Léger avantage à la classe 3 par rapport à la capitalisation mais tout dépend de l'évolution de la valeur du point de retraite de la CNBF sur les 20 prochaines années. Privilégier le panachage entre ces 2 régimes.

#### Tranche 55 ans : revenu de 100 K€ pendant tout le reste de la carrière

**Statut salarié CNBF** La classe 3 CNBF permet de maintenir le même niveau de retraite avec un coût inférieur ( - 7 000€) L'option capitalisation donne la même retraite au même coût.

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité ( horizon de retraite à 10 ans) et compléter par de l'ART 83 pour améliorer éventuellement la retraite ( Moins de 40% du revenu actuel)

**Passage libéral CNBF** Gain significatif ( entre 30 000 et 42 000€ de gain annuel)  
La classe 3 ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite ( -3 000€ par an)

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité et compléter par de la loi Madelin retraite pour maintenir le même niveau de retraite ou pour l'améliorer

**CIPAV à CNBF libéral** la classe 3 CNBF permet de fabriquer la même retraite que celle de la CIPAV à coût égal pour l'entreprise. L'option loi Madelin retraite permet de maintenir la même retraite mais pour un coût supérieur de 7 000€

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité et compléter par de la loi Madelin retraite pour améliorer éventuellement la retraite

#### Options conseillées pour le cas de 55 ans et 100 K€ :

Avantage indéniable à la classe 3 de la CNBF avec un risque limité de dévalorisation du point CNBF sur l'horizon de la retraite est à moins de 10 ans contrairement aux autres cas de figure de 25, 35 et 45 ans. Complément possible en loi Madelin ou ART 83 selon le statut.

## Synthèse CPI CNBF

### Comparatif passage CPI à CNBF avec option retraite par capitalisation et/ou classes facultatives C1/C3 de la CNBF

**Tranche 55 ans : revenu de 200 K€** pendant tout le reste de la carrière

**Statut salarié CNBF** La classe 3 CNBF ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite ( - 5 000€ ) mais avec un coût inférieur ( - 17 000€) pour l'entreprise.  
L'option capitalisation donne la même retraite mais avec un coût un peu supérieur (+ 7 000€)

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité ( horizon de retraite à 10 ans) et compléter par de l'ART 83 pour améliorer la retraite ( Seulement 30% du revenu actuel)

**Passage libéral CNBF** Gain significatif ( entre 54 000 et 73 000€de gain annuel)  
La classe 3 ne permet pas de maintenir le même niveau de retraite ( -5 000€par an)

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité et compléter par de la loi Madelin retraite pour maintenir le même niveau de retraite ou pour l'améliorer

**CIPAV à CNBF libéral** la classe 1 CNBF suffit pour fabriquer la même retraite que celle de la CIPAV à coût légèrement supérieur pour l'entreprise.  
L'option loi Madelin retraite permet de maintenir la même retraite mais pour un coût supérieur de 4 000€

**Solution préconisée** opter pour la classe 3 en priorité et compléter par de la loi Madelin retraite pour améliorer éventuellement la retraite ( Seulement 22% du revenu actuel)

#### Options conseillées pour le cas de 55 ans et 200 K€ :

Avantage indéniable à la classe 3 de la CNBF avec un risque limité de dévalorisation du point CNBF sur l'horizon de la retraite est à moins de 10 ans contrairement aux autres cas de figure de 25, 35 et 45 ans.  
Complément possible en loi Madelin ou ART 83 selon le statut.

#### CONCLUSION GENERALES :

Le passage du statut de CPI salarié ou TNS à celui de CNBF salarié ou libéral (gérant majoritaire) est favorable dans tous les cas de figure à l'exception peut être de celui du libéral CIPAV de 55 ans avec un revenu de 200 K€qui passe CNBF pour lequel il y a un léger surcoût pour l'entreprise de 1932€(mais avec la possibilité de compléter sa retraite en classe 3 d'une manière très favorable)

Le passage de salarié CPI à salarié CNBF se fait généralement à coût égal (voir inférieur), avec des prestations retraite égale et parfois avec un pouvoir d'achat (revenu net après impôt) supérieur.

Il n'y a pas nécessité de mettre en place une cotisation supplémentaire au régime AGIRC pour les salariés, solution coûteuse pour l'entreprise et qui ferait double emploi avec le régime par points de la CNBF ou celui de capitalisation ART 83 ou MADELIN.

Pour les CPI salariés qui ont la possibilité de passer en gérance majoritaire ou co-gérance majoritaire de SARL ou EURL, cette transformation est très favorable dans tous les cas de figure avec des gains financiers très significatifs et d'autant plus élevés que les revenus augmentent.

Ces changements ou arbitrages nécessitent cependant une étude personnalisée pour chacun des membres et nous conseillons d'accompagner ce changement par des études personnalisées.

CPI de 25 ANS revenu de 30 K€ Avec ART 83 ou MADELIN	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>45 090 €</b>	<b>41 995 €</b>	<b>34 372 €</b>	<b>38 565 €</b>	<b>38 523 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	30 000 €	30 000 €	26 104 €	30 000 €	30 000 €
Rémunération nette	22 866 €	25 132 €	25 227 €	29 019 €	29 020 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	22 224 €	16 863 €	8 268 €	8 565 €	8 523 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>21 152 €</b>	<b>23 132 €</b>	<b>23 215 €</b>	<b>26 227 €</b>	<b>26 228 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>17 582 €</b>	<b>17 582 €</b>	<b>17 620 €</b>	<b>10 642 €</b>	<b>16 043 €</b>
Retraite de Base	12 738 €	13 757 €	13 757 €	8 269 €	13 757 €
SECU	12 738 €				
CNAVPL				8 269 €	
CNBF Base		13 757 €	13 757 €		13 757 €
Retraites complémentaires	4 844 €	2 540 €	2 027 €	2 373 €	2 286 €
ARRCO	3 641 €				
AGIRC	1 203 €				
CIPAV				2 373 €	
CNBF		2 540 €	2 027 €		2 286 €
Retraite par capitalisation	- €	1 285 €	1 836 €	- €	- €
ART83/MADELIN	- €	1 285 €	1 836 €		- €

<b>CPI de 35 ANS</b> Avec ART 83 ou Madelin Revenu de 65 K€	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>95 888 €</b>	<b>91 664 €</b>	<b>74 328 €</b>	<b>83 461 €</b>	<b>82 047 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	65 000 €	65 000 €	56 583 €	65 000 €	65 000 €
Rémunération nette	50 838 €	54 704 €	54 688 €	62 876 €	62 915 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	45 050 €	36 960 €	17 745 €	18 461 €	18 525 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>41 916 €</b>	<b>44 719 €</b>	<b>44 719 €</b>	<b>50 635 €</b>	<b>50 674 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>28 644 €</b>	<b>28 645 €</b>	<b>28 662 €</b>	<b>27 161 €</b>	<b>27 161 €</b>
Retraite de Base	14 809 €	13 655 €	13 798 €	8 875 €	11 472 €
SECU	14 809 €	3 338 €	3 480 €		
CNAVPL				8 875 €	1 155 €
CNBF Base		10 317 €	10 318 €		10 317 €
Retraites complémentaires	13 835 €	8 338 €	8 479 €	18 286 €	14 253 €
ARRCO	4 640 €	1 299 €	720 €		
AGIRC	9 195 €	429 €	2 743 €		
CIPAV				18 286 €	8 469 €
CNBF		6 610 €	5 016 €		5 784 €
Retraite par capitalisation	- €	6 652 €	6 385 €	- €	1 436 €
ART83/MADELIN	- €	6 652 €	6 385 €		1 436 €

<b>CPI de 35 ANS</b> avec classe CNBF SUP REVENU DE 65 K€	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>95 888 €</b>	<b>90 707 €</b>	<b>72 424 €</b>	<b>83 461 €</b>	<b>81 911 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	65 000 €	65 000 €	56 583 €	65 000 €	65 000 €
Rémunération nette	50 838 €	53 823 €	54 741 €	62 876 €	62 919 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	45 050 €	36 883 €	15 841 €	18 461 €	18 991 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>41 916 €</b>	<b>44 096 €</b>	<b>44 772 €</b>	<b>50 635 €</b>	<b>50 677 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>28 644 €</b>	<b>28 300 €</b>	<b>25 182 €</b>	<b>27 161 €</b>	<b>27 028 €</b>
Retraite de Base	14 809 €	13 655 €	13 798 €	8 875 €	11 472 €
SECU	14 809 €	3 338 €	3 480 €		
CNAVPL				8 875 €	1 155 €
CNBF Base		10 317 €	10 318 €		10 317 €
Retraites complémentaires	13 835 €	14 645 €	11 384 €	18 286 €	15 556 €
ARRCO	4 640 €	1 299 €	720 €		
AGIRC	9 195 €	429 €	2 743 €		
CIPAV				18 286 €	8 469 €
CNBF		12 917 €	7 921 €		7 087 €
		Classe C3	CLASSE 3		CLASSE C1
Retraite par capitalisation	- €	- €		- €	- €
ART83/MADELIN	- €	- €			- €

CPI de 45 ANS REVENU DE 100 K€ Avec ART 83 ou MADELIN	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>147 114 €</b>	<b>141 568 €</b>	<b>110 240 €</b>	<b>129 193 €</b>	<b>129 674 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	100 000 €	100 000 €	81 357 €	100 000 €	100 000 €
Rémunération nette	78 562 €	84 156 €	78 540 €	96 711 €	96 847 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	68 553 €	57 403 €	28 883 €	29 193 €	29 674 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>61 314 €</b>	<b>64 849 €</b>	<b>61 314 €</b>	<b>72 774 €</b>	<b>72 761 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>37 058 €</b>	<b>37 077 €</b>	<b>37 877 €</b>	<b>40 546 €</b>	<b>41 039 €</b>
Retraite de Base	12 738 €	13 461 €	13 461 €	8 793 €	9 958 €
SECU	12 738 €	6 583 €	6 583 €		
CNAVPL				8 793 €	3 080 €
CNBF Base		6 878 €	6 878 €		6 878 €
Retraites complémentaires	24 320 €	16 752 €	14 716 €	31 753 €	25 178 €
ARRCO	3 933 €	1 470 €	1 470 €		
AGIRC	20 387 €	6 795 €	6 795 €		
CIPAV				31 753 €	17 280 €
CNBF		8 487 €	6 451 €		7 898 €
Retraite par capitalisation	- €	6 864 €	9 700 €	- €	5 903 €
ART83/MADELIN	- €	6 864 €	9 700 €		5 903 €

<b>CPI de 45 ANS</b> REVENU DE 100 K€ avec CNBF complémentaire	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>147 114 €</b>	<b>140 120 €</b>	<b>105 014 €</b>	<b>129 193 €</b>	<b>129 538 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	100 000 €	100 000 €	81 357 €	100 000 €	100 000 €
Rémunération nette	78 562 €	82 185 €	78 540 €	96 711 €	96 847 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	68 553 €	57 936 €	23 657 €	29 193 €	29 538 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>61 314 €</b>	<b>63 632 €</b>	<b>61 458 €</b>	<b>72 774 €</b>	<b>72 764 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>37 058 €</b>	<b>40 405 €</b>	<b>33 399 €</b>	<b>40 546 €</b>	<b>43 300 €</b>
Retraite de Base	12 738 €	13 461 €	13 461 €	8 793 €	9 958 €
SECU	12 738 €	6 583 €	6 583 €		
CNAVPL				8 793 €	3 080 €
CNBF Base		6 878 €	6 878 €		6 878 €
Retraites complémentaires	24 320 €	26 944 €	19 938 €	31 753 €	33 342 €
ARRCO	3 933 €	1 470 €	1 470 €		
AGIRC	20 387 €	6 795 €	6 795 €		
CIPAV				31 753 €	17 280 €
CNBF		18 679 €	11 673 €		16 062 €
		Classe 3	Classe 3		Classe 3
Retraite par capitalisation	- €			- €	
ART83/MADELIN	- €				

<b>CPI de 45 ANS</b> REVENU DE 200 K€ Avec ART 83 ou MADELIN	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>289 120 €</b>	<b>289 120 €</b>	<b>225 742 €</b>	<b>244 912 €</b>	<b>244 803 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	200 000 €	200 000 €	166 512 €	200 000 €	200 000 €
Rémunération nette	160 683 €	171 566 €	160 743 €	193 794 €	193 821 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	128 438 €	114 317 €	59 230 €	44 912 €	44 803 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>111 601 €</b>	<b>117 540 €</b>	<b>111 601 €</b>	<b>131 257 €</b>	<b>131 260 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>57 428 €</b>	<b>57 946 €</b>	<b>57 946 €</b>	<b>41 184 €</b>	<b>41 190 €</b>
Retraite de Base	12 738 €	13 461 €	13 461 €	9 431 €	9 958 €
SECU	12 738 €	6 583 €	6 583 €		
CNAVPL				9 431 €	3 080 €
CNBF Base		6 878 €	6 878 €		6 878 €
Retraites complémentaires	44 690 €	21 147 €	21 147 €	31 753 €	30 162 €
ARRCO	3 933 €	1 470 €	1 470 €		
AGIRC	40 757 €	6 795 €	6 795 €		
CIPAV				31 753 €	17 280 €
CNBF		12 882 €	12 882 €		12 882 €
Retraite par capitalisation	- €	23 338 €	23 338 €	- €	1 070 €
ART83/MADELIN	- €	23 338 €	23 338 €		1 070 €

CPI de 45 ANS REVENU DE 200 K€ avec CNBF complémentaire	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>289 120 €</b>	<b>272 577 €</b>	<b>215 867 €</b>	<b>244 912 €</b>	<b>246 844 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	200 000 €	200 000 €	166 512 €	200 000 €	200 000 €
Rémunération nette	160 683 €	169 016 €	166 512 €	193 794 €	193 741 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	128 438 €	103 562 €	49 355 €	44 912 €	46 844 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>111 601 €</b>	<b>116 601 €</b>	<b>111 873 €</b>	<b>131 257 €</b>	<b>131 204 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>57 428 €</b>	<b>51 539 €</b>	<b>51 539 €</b>	<b>41 184 €</b>	<b>44 905 €</b>
Retraite de Base	12 738 €	13 461 €	13 461 €	9 431 €	9 958 €
SECU	12 738 €	6 583 €	6 583 €		
CNAVPL				9 431 €	3 080 €
CNBF Base		6 878 €	6 878 €		6 878 €
Retraites complémentaires	44 690 €	38 078 €	38 078 €	31 753 €	34 947 €
ARRCO	3 933 €	1 470 €	1 470 €		
AGIRC	40 757 €	6 795 €	6 795 €		
CIPAV				31 753 €	17 280 €
CNBF		29 813 €	29 813 €		17 667 €
		Classe 3	Classe 3		Classe 1
Retraite par capitalisation	- €			- €	
ART83/MADELIN	- €				

<b>CPI de 55 ANS</b> REVENU DE 100 K€ Avec ART 83 ou MADELIN	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>147 114 €</b>	<b>147 463 €</b>	<b>117 201 €</b>	<b>129 193 €</b>	<b>136 444 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	100 000 €	100 000 €	81 656 €	100 000 €	100 000 €
Rémunération nette	78 562 €	83 765 €	78 647 €	96 711 €	96 511 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	68 553 €	63 698 €	35 545 €	29 193 €	36 444 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>61 314 €</b>	<b>63 933 €</b>	<b>61 314 €</b>	<b>72 774 €</b>	<b>72 574 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>39 826 €</b>	<b>39 869 €</b>	<b>40 568 €</b>	<b>42 803 €</b>	<b>43 614 €</b>
Retraite de Base	12 971 €	11 626 €	11 626 €	8 337 €	6 902 €
SECU	12 971 €	9 729 €	9 729 €		
CNAVPL				8 337 €	5 005 €
CNBF Base		1 897 €	1 897 €		1 897 €
Retraites complémentaires	26 855 €	22 661 €	21 849 €	34 466 €	31 130 €
ARRCO	3 012 €	1 647 €	1 647 €		
AGIRC	23 843 €	16 310 €	16 310 €		
CIPAV				34 466 €	26 443 €
CNBF		4 704 €	3 892 €		4 687 €
Retraite par capitalisation	- €	5 582 €	7 093 €	- €	5 582 €
ART83/MADELIN	- €	5 582 €	7 093 €		5 582 €

<b>CPI de 55 ANS</b> REVENU DE 100 K€ avec CNBF complémentaire	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>147 114 €</b>	<b>140 120 €</b>	<b>105 407 €</b>	<b>129 193 €</b>	<b>129 538 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	100 000 €	100 000 €	81 656 €	100 000 €	100 000 €
Rémunération nette	78 562 €	82 185 €	78 647 €	96 711 €	96 511 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	68 553 €	57 936 €	23 751 €	29 193 €	29 538 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>61 314 €</b>	<b>63 632 €</b>	<b>61 639 €</b>	<b>72 774 €</b>	<b>72 764 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>39 826 €</b>	<b>39 936 €</b>	<b>36 092 €</b>	<b>42 803 €</b>	<b>42 248 €</b>
Retraite de Base	12 971 €	11 626 €	11 626 €	8 337 €	6 902 €
SECU	12 971 €	9 729 €	9 729 €		
CNAVPL				8 337 €	5 005 €
CNBF Base		1 897 €	1 897 €		1 897 €
Retraites complémentaires	26 855 €	28 310 €	24 466 €	34 466 €	35 346 €
ARRCO	3 012 €	1 647 €	1 647 €		
AGIRC	23 843 €	16 310 €	16 310 €		
CIPAV				34 466 €	26 443 €
CNBF		10 353 €	6 509 €		8 903 €
		Classe 3	Classe 3		Classe 3
Retraite par capitalisation	- €			- €	
ART83/MADELIN	- €				

CPI de 55 ANS REVENU DE 200 K€ Avec ART 83 ou MADELIN	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>289 120 €</b>	<b>295 946 €</b>	<b>235 286 €</b>	<b>244 912 €</b>	<b>249 219 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	200 000 €	200 000 €	166 949 €	200 000 €	200 000 €
Rémunération nette	160 683 €	170 883 €	160 917 €	193 794 €	193 675 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	128 438 €	125 063 €	68 337 €	44 912 €	49 219 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>111 601 €</b>	<b>113 831 €</b>	<b>111 601 €</b>	<b>131 257 €</b>	<b>131 138 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>63 337 €</b>	<b>63 344 €</b>	<b>63 344 €</b>	<b>43 175 €</b>	<b>43 185 €</b>
Retraite de Base	12 971 €	11 626 €	11 626 €	8 709 €	6 902 €
SECU	12 971 €	9 729 €	9 729 €		
CNAVPL				8 709 €	5 005 €
CNBF Base		1 897 €	1 897 €		1 897 €
Retraites complémentaires	50 366 €	37 318 €	37 318 €	34 466 €	33 583 €
ARRCO	3 012 €	1 647 €	1 647 €		
AGIRC	47 354 €	28 531 €	28 531 €		
CIPAV				34 466 €	26 443 €
CNBF		7 140 €	7 140 €		7 140 €
Retraite par capitalisation	- €	14 400 €	14 400 €	- €	2 700 €
ART83/MADELIN	- €	14 400 €	14 400 €		2 700 €

<b>CPI de 55 ANS</b> REVENU DE 200 K€ avec CNBF complémentaire	Statut salarié	Option N°1	Option N°2	Statut TNS	Option N°3
	Actuel			Actuel	
	SALARIE CPI	SALARIE CNBF	LIBERAL CNBF	LIBERAL CIPAV	LIBERAL CNBF
			Même pouvoir achat En SELEURL	En SELEURL	Même rémunération En SELEURL
<b>Enveloppe globale</b>	<b>289 120 €</b>	<b>272 577 €</b>	<b>216 379 €</b>	<b>244 912 €</b>	<b>246 844 €</b>
Salaire brut / Rém de gérant	200 000 €	200 000 €	166 949 €	200 000 €	200 000 €
Rémunération nette	160 683 €	169 016 €	160 917 €	193 794 €	193 741 €
Charges sociales (y compris retraite capitalisation)	128 438 €	103 562 €	49 430 €	44 912 €	46 844 €
<b>Pouvoir d'achat</b>	<b>111 601 €</b>	<b>116 601 €</b>	<b>112 123 €</b>	<b>131 257 €</b>	<b>131 204 €</b>
<b>Retraite à 65 ANS</b>	<b>63 337 €</b>	<b>58 328 €</b>	<b>58 328 €</b>	<b>43 175 €</b>	<b>43 137 €</b>
Retraite de Base	12 971 €	11 626 €	11 626 €	8 709 €	6 902 €
SECU	12 971 €	9 729 €	9 729 €		
CNAVPL				8 709 €	5 005 €
CNBF Base		1 897 €	1 897 €		1 897 €
Retraites complémentaires	50 366 €	46 702 €	46 702 €	34 466 €	36 235 €
ARRCO	3 012 €	1 647 €	1 647 €		
AGIRC	47 354 €	28 531 €	28 531 €		
CIPAV				34 466 €	26 443 €
CNBF		16 524 €	16 524 €		9 792 €
		Classe 3	Classe 3		Classe 1
Retraite par capitalisation	- €			- €	
ART83/MADELIN	- €				

Monsieur CNBF A 35 ANS			Entreprise de plus de 10 Salariés Année 2008		
Temps de travail 1 820 Heures/an	Base	Nombre ouTaux	Montant	Charges patronales	
				Taux	Montant
<b>SALAIRE BRUT</b>			<b>65 000 €</b>		
Article 82 AD			0 €		
Sécurité Sociale & CNBF Base					
Maladie	65 000 €	0.750%	488 €	12.800%	8 320 €
Caisse nat. solidarité & autonomie	65 000 €			0.300%	195 €
CNBF Forfaitaire	1 380 €	40.000%	552 €	60.000%	828 €
CNBF Proportionnelle	65 000 €	0.800%	520 €	1.200%	780 €
Allocation Familiales	65 000 €			5.400%	3 510 €
Accident de Travail	65 000 €			1.200%	780 €
Aide au Logement (Tranche A)	33 276 €			0.100%	33 €
Aide au Logement (Totalité)	65 000 €			0.400%	260 €
Versement de transport	65 000 €			2.600%	1 690 €
Cotisations Chômage:					
Tranche A	33 276 €	2.400%	799 €	4.000%	1 331 €
Tranche B	31 724 €	2.400%	761 €	4.000%	1 269 €
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche B	31 724 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Cotisation AGS	65 000 €			0.150%	98 €
Retraite Complémentaire					
CNBF Compl Tr 1	35 640 €	1.200%	428 €	1.800%	642 €
CNBF Compl Tr 2	29 360 €	2.400%	705 €	3.600%	1 057 €
	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
C.E.T	65 000 €	0.130%	85 €	0.220%	143 €
APEC *	31 724 €	0.024%	8 €	0.036%	11 €
Retraite Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	3.966%	1 320 €
Tranche B	31 724 €	0.000%	0 €	3.966%	1 258 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	3.966%	0 €
Prévoyance Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	1.500%	499 €
Tranche B	31 724 €	0.950%	301 €	0.950%	301 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Complémentaire Santé Art. 83	33 276 €	0.928%	309 €	1.300%	463 €
Taxe sur cotis. patr. prévoyance	1 264 €			8.000%	101 €
Apprentissage/Cont. au Dévlppt Appr.	65 000 €			0.680%	442 €
Participation formation	65 000 €			1.600%	1 040 €
Participation construction	65 000 €			0.450%	293 €
CSG Déductible / Taxe sur Salaire	66 776 €	5.100%	3 406 €		0 €
TOTAL des cotisations salariales / charges patronales			8 360 €		26 664 €
Retraite Article 82 SD			0 €		
<b>NET IMPOSABLE</b>			<b>56 640 €</b>		
CSG + CRDS non-déductibles	66 776 €	2.90%	1 937 €		
Art. 82 AD			0 €		
Art. 82 SD			0 €		
<b>NET A PAYER</b>			<b>54 704 €</b>		
				<b>COUT GLOBAL</b>	<b>91 664 €</b>

\* + Forfait Annuel 2008 : 19.97 € (7.99 € salarié +11.98 € employeur) à verser avec la cotisation retraite 1er trimestre



## BULLETIN DE PAIE ACTUEL

Monsieur CPI DE 35 ANS			Entreprise de plus de 10 Salariés Année 2008		
Temps de travail 1 820 Heures/an	Base	Nombre ou Taux	Montant	Charges patronales	
				Taux	Montant
<b>SALAIRE BRUT</b>			<b>65 000 €</b>		
Article 82 AD Sécurité Sociale			0 €		
Maladie	65 000 €	0.750%	488 €	12.800%	8 320 €
Caisse nat. solidarité & autonomie	65 000 €			0.300%	195 €
Vieillesse ( Tranche A)	33 276 €	6.650%	2 213 €	8.300%	2 762 €
Vieillesse (Totalité)	65 000 €	0.100%	65 €	1.600%	1 040 €
Allocation Familiales	65 000 €			5.400%	3 510 €
Accident de Travail	65 000 €			1.200%	780 €
Aide au Logement (Tranche A)	33 276 €			0.100%	33 €
Aide au Logement (Totalité)	65 000 €			0.400%	260 €
Versement de transport	65 000 €			2.600%	1 690 €
Cotisations Chômage:					
Tranche A	33 276 €	2.400%	799 €	4.000%	1 331 €
Tranche B	31 724 €	2.400%	761 €	4.000%	1 269 €
AGFF					
Tranche A	33 276 €	0.800%	266 €	1.200%	399 €
Tranche B	31 724 €	0.900%	286 €	1.300%	412 €
Cotisation AGS	65 000 €			0.150%	98 €
Retraite Complémentaire					
Tranche A	33 276 €	3.000%	998 €	4.500%	1 497 €
Tranche B	31 724 €	7.700%	2 443 €	12.600%	3 997 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
C.E.T	65 000 €	0.130%	85 €	0.220%	143 €
APEC *	31 724 €	0.024%	8 €	0.036%	11 €
Retraite Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche B	31 724 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Prévoyance Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	1.500%	499 €
Tranche B	31 724 €	0.950%	301 €	0.950%	301 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Complémentaire Santé Art. 83	33 276 €	0.928%	309 €	1.392%	463 €
Taxe sur cotis. patr. prévoyance	1 264 €			8.000%	101 €
Apprentissage/Cont. au Dévlp Appr.	65 000 €			0.680%	442 €
Participation formation	65 000 €			1.600%	1 040 €
Participation construction	65 000 €			0.450%	293 €
CSG Déductible / Taxe sur Salaire	64 276 €	5.100%	3 278 €		0 €
TOTAL des cotisations salariales / charges patronales			12 298 €		30 888 €
Retraite Article 82 SD			0 €		
<b>NET IMPOSABLE</b>			<b>52 702 €</b>		
CSG + CRDS non-déductibles	64 276 €	2.90%	1 864 €		
Art. 82 AD			0 €		
Art. 82 SD			0 €		
<b>NET A PAYER</b>			<b>50 838 €</b>		
				<b>COUT GLOBAL</b>	<b>95 888 €</b>

\* + Forfait Annuel 2008 : 19.97 € (7.99 € salarié + 11.98 € employeur) à verser avec la cotisation retraite 1er trimestre



## BULLETIN DE PAIE ACTUEL

Monsieur CNBF A 35 ANS			Entreprise de plus de 10 Salariés Année 2008		
Temps de travail 1 820 Heures/an	Base	Nombre ou Taux	Montant	Charges patronales	
				Taux	Montant
<b>SALAIRE BRUT</b>			<b>65 000 €</b>		
Article 82 AD			0 €		
Sécurité Sociale & CNBF Base					
Maladie	65 000 €	0.750%	488 €	12.800%	8 320 €
Caisse nat. solidarité & autonomie	65 000 €			0.300%	195 €
CNBF Forfaitaire	1 380 €	40.000%	552 €	60.000%	828 €
CNBF Proportionnelle	65 000 €	0.800%	520 €	1.200%	780 €
Allocation Familiales	65 000 €			5.400%	3 510 €
Accident de Travail	65 000 €			1.200%	780 €
Aide au Logement (Tranche A)	33 276 €			0.100%	33 €
Aide au Logement (Totalité)	65 000 €			0.400%	260 €
Versement de transport	65 000 €			2.600%	1 690 €
Cotisations Chômage:					
Tranche A	33 276 €	2.400%	799 €	4.000%	1 331 €
Tranche B	31 724 €	2.400%	761 €	4.000%	1 269 €
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche B	31 724 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Cotisation AGS	65 000 €			0.150%	98 €
Retraite Complémentaire					
CNBF Compl Tr 1	35 640 €	1.200%	428 €	1.800%	642 €
CNBF Compl Tr 2	29 360 €	2.400%	705 €	3.600%	1 057 €
CNBF Facultative C3	29 360 €	3.680%	1 080 €	5.520%	1 621 €
C.E.T	65 000 €	0.130%	85 €	0.220%	143 €
APEC *	31 724 €	0.024%	8 €	0.036%	11 €
Retraite Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche B	31 724 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Prévoyance Article 83					
Tranche A	33 276 €	0.000%	0 €	1.500%	499 €
Tranche B	31 724 €	0.950%	301 €	0.950%	301 €
Tranche C	0 €	0.000%	0 €	0.000%	0 €
Complémentaire Santé Art. 83	33 276 €	0.928%	309 €	1.392%	463 €
Taxe sur cotis. patr. prévoyance	1 264 €			8.000%	101 €
Apprentissage/Cont. au Dévlp Appr.	65 000 €			0.680%	442 €
Participation formation	65 000 €			1.600%	1 040 €
Participation construction	65 000 €			0.450%	293 €
CSG Dédutable / Taxe sur Salaire	64 276 €	5.100%	3 278 €		0 €
TOTAL des cotisations salariales / charges patronales			9 313 €		25 707 €
Retraite Article 82 SD			0 €		
<b>NET IMPOSABLE</b>			<b>55 687 €</b>		
CSG + CRDS non-déductibles	64 276 €	2.90%	1 864 €		
Art. 82 AD			0 €		
Art. 82 SD			0 €		
<b>NET A PAYER</b>			<b>53 823 €</b>		
				<b>COUT GLOBAL</b>	<b>90 707 €</b>

\* + Forfait Annuel 2008 : 19.97 € (7.99 € salarié + 11.98 € employeur) à verser avec la cotisation retraite 1er trimestre

**COTISATIONS SOCIALES (Après)  
Monsieur CNBF A 35 ANS - - CNBF**

Base	Taux		Montant		Total
	< Pass ou Tr 1	> Pass ou Tr 2	33 276 €	17 649 €	
<b>50 925 €</b>					
Assurance maladie	6.50%	5.90%	2 163 €	1 041 €	3 204 €
Allocations familiales	5.40%	5.40%	1 797 €	953 €	2 750 €
Droit de Plaidoierie					558 €
Tranche CNBF Complémentaire			35 640 €	15 285 €	
CNBF Base					1 380 €
CNBF Base	2.00%				1 018 €
CNBF Compl. Obligatoire	3.00%	6.00%	1 069 €	917 €	1 986 €
CNBF Supplémentaire		9.20%		1 406 €	1 406 €
Prévoyance (y/c cotisation Ordre)	Forfait				298 €
<b>Total Charges Sociales</b>			<b>40 669 €</b>	<b>19 602 €</b>	<b>12 601 €</b>
<b>Base</b>					
<b>63 526 €</b>					
CSG Déductible	5.10%	5.10%			3 240 €
CSG Non Déductible	2.90%	2.90%			1 842 €
<b>TOTAL GLOBAL</b>					<b>17 683 €</b>
Revenu net			54 741 €		
Cotisations Art. 62 déductibles					
Cotisations Art 62 non déductibles					
Cotisations personnelles déductibles					
Cotisations personnelles non déductibles					
Coût Total Revenu + charges			72 424 €		
Rémunération à déclarer			56 583 €		



**COTISATIONS SOCIALES (Après)  
Monsieur CNBF A 35 ANS - - CNBF**

Base	Taux		Montant		Total
	< Pass ou Tr 1	> Pass ou Tr 2	33 276 €	20 346 €	
<b>53 622 €</b>					
Assurance maladie	6.50%	5.90%	2 163 €	1 200 €	3 363 €
Allocations familiales	5.40%	5.40%	1 797 €	1 099 €	2 896 €
Droit de Plaidoirie					558 €
Tranche CNBF Complémentaire			35 640 €	17 982 €	
CNBF Base					1 380 €
CNBF Base	2.00%				1 072 €
CNBF Compl. Obligatoire	3.00%	6.00%	1 069 €	1 079 €	2 148 €
CNBF Supplémentaire					
Prévoyance (y/c cotisation Ordre)	Forfait				298 €
<b>Total Charges Sociales</b>			<b>40 669 €</b>	<b>21 360 €</b>	<b>11 715 €</b>
<b>Base</b>					
<b>65 337 €</b>					
CSG Déductible	5.10%	5.10%			3 332 €
CSG Non Déductible	2.90%	2.90%			1 895 €
<b>TOTAL GLOBAL</b>					<b>16 942 €</b>
Revenu net			54 688 €		
Cotisations Art. 62 déductibles			2 697 €		
Cotisations Art 62 non déductibles					
Cotisations personnelles déductibles					
Cotisations personnelles non déductibles					
Coût Total Revenu + charges			74 328 €		
Rémunération à déclarer			56 583 €		



**CALCUL DES COEFFICIENTS DE DERIVE UTILISES DANS  
LES OUTILS D'AIDE A LA VENTE - Version Décembre 2007**



Dans toutes les caisses complémentaires obligatoires, des salariés et des non-salariés, le Salaire de référence (prix d'achat d'un point) augmente sensiblement plus vite que la valeur du point.  
Cette dérive, constatée depuis de nombreuses années, et s'accroissant même dans certaine caisse, nous amène à appliquer des coefficients dépendant de l'âge et de la date de cessation d'activité.

Calculés par un actuairé indépendant, deux chiffres ont été retenus :

<b>Dérive sur les points acquis :</b>	<b>0.20%</b>	<b>par an.</b>
<b>Dérive sur les points à acquérir :</b>	<b>1.72%</b>	<b>par an.</b>

***Vous allez pouvoir ci-dessous calculer les coefficients utilisés par l'ensemble des outils d'aide à la vente.***

Date de l'étude :	<b>01/01/2008</b>
Date de naissance :	<b>01/01/1983</b>
Age de cessation d'activité :	<b>65</b>
Age de liquidation de le retraite :	<b>65</b>

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points acquis est de :** **92.30%**

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points à acquérir est de :** **65.98%**

*Les calculs de retraite tiennent compte de ces abattements.*

**CALCUL DES COEFFICIENTS DE DERIVE UTILISES DANS  
LES OUTILS D'AIDE A LA VENTE - Version Décembre 2007**



Dans toutes les caisses complémentaires obligatoires, des salariés et des non-salariés, le Salaire de référence (prix d'achat d'un point) augmente sensiblement plus vite que la valeur du point.  
Cette dérive, constatée depuis de nombreuses années, et s'accroissant même dans certaine caisse, nous amène à appliquer des coefficients dépendant de l'âge et de la date de cessation d'activité.

Calculés par un actuaire indépendant, deux chiffres ont été retenus :

<b>Dérive sur les points acquis :</b>	<b>0.20%</b>	<b>par an.</b>
<b>Dérive sur les points à acquérir :</b>	<b>1.72%</b>	<b>par an.</b>

***Vous allez pouvoir ci-dessous calculer les coefficients utilisés par l'ensemble des outils d'aide à la vente.***

Date de l'étude :	<b>01/01/2008</b>
Date de naissance :	<b>01/01/1973</b>
Age de cessation d'activité :	<b>65</b>
Age de liquidation de le retraite :	<b>65</b>

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points acquis est de :**

**94.17%**

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points à acquérir est de :**

**72.78%**

*Les calculs de retraite tiennent compte de ces abattements.*

**CALCUL DES COEFFICIENTS DE DERIVE UTILISES DANS  
LES OUTILS D'AIDE A LA VENTE - Version Décembre 2007**



Dans toutes les caisses complémentaires obligatoires, des salariés et des non-salariés, le Salaire de référence (prix d'achat d'un point) augmente sensiblement plus vite que la valeur du point.  
Cette dérive, constatée depuis de nombreuses années, et s'accroissant même dans certaine caisse, nous amène à appliquer des coefficients dépendant de l'âge et de la date de cessation d'activité.

Calculés par un actuare indépendant, deux chiffres ont été retenus :

<b>Dérive sur les points acquis :</b>	<b>0.20%</b>	<b>par an.</b>
<b>Dérive sur les points à acquérir :</b>	<b>1.72%</b>	<b>par an.</b>

***Vous allez pouvoir ci-dessous calculer les coefficients utilisés par l'ensemble des outils d'aide à la vente.***

Date de l'étude :	<b>01/01/2008</b>
Date de naissance :	<b>01/01/1963</b>
Age de cessation d'activité :	<b>65</b>
Age de liquidation de le retraite :	<b>65</b>

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points acquis est de :** **96.08%**

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points à acquérir est de :** **80.48%**

*Les calculs de retraite tiennent compte de ces abattements.*

**CALCUL DES COEFFICIENTS DE DERIVE UTILISES DANS  
LES OUTILS D'AIDE A LA VENTE - Version Décembre 2007**



Dans toutes les caisses complémentaires obligatoires, des salariés et des non-salariés, le Salaire de référence (prix d'achat d'un point) augmente sensiblement plus vite que la valeur du point.  
Cette dérive, constatée depuis de nombreuses années, et s'accroissant même dans certaine caisse, nous amène à appliquer des coefficients dépendant de l'âge et de la date de cessation d'activité.

Calculés par un actuare indépendant, deux chiffres ont été retenus :

<b><i>Dérive sur les points acquis :</i></b>	<b><i>0.20%</i></b>	<b><i>par an.</i></b>
<b><i>Dérive sur les points à acquérir :</i></b>	<b><i>1.72%</i></b>	<b><i>par an.</i></b>

***Vous allez pouvoir ci-dessous calculer les coefficients utilisés par l'ensemble des outils d'aide à la vente.***

Date de l'étude :	<b>01/01/2008</b>
Date de naissance :	<b>01/01/1953</b>
Age de cessation d'activité :	<b>65</b>
Age de liquidation de le retraite :	<b>65</b>

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points acquis est de :**

**98.02%**

**Le coefficient de dérive appliqué sur les points à acquérir est de :**

**89.21%**

***Les calculs de retraite tiennent compte de ces abattements.***

# Evaluation des retraites complémentaires (toutes caisses)

LE COIN DES EXPERTS

- Des éléments de dérive sont intégrés, tant sur les points acquis que sur les points à acquérir. Afin d'être totalement transparent, nous avons fabriqué une calculette qui vous permettra de connaître, suivant l'âge de votre prospect, les coefficients retenus. Si certains, dans des cas très spécifiques, souhaitent communiquer un bilan de retraite n'intégrant pas de dérives (et donc faux au niveau actuariel) les manipulations suivantes sont possibles :
  - - Majoration des points acquis en divisant le nombre par le premier coefficient.
  - - Calcul de l'abattement effectué sur les points à acquérir (nombre de points à acquérir x valeur du point x (1-coefficient sur retraite à acquérir) x 92,3% (CSG) et ajout sous la rubrique « Autres régimes obligatoires – Retraite complémentaire à acquérir ».
- Il ne faut pas oublier que les retraites communiquées sont toutes amputées des CSG et CRDS.